

Boxmarka i jedne liječnice koja objektivno ne može imati pojam o zdravlju radnika Boxmarka u cjelini.

Ovim putem tražimo da bez odgode, a sukladno odredbi čl. 40. i 41. Zakona o medijima (Narodne novine 59/2004, 84/2011, 81/2013) na istom ili jednakovrijednom mjestu programskog prostora, bez ikakvih izmjena i dopuna objavite slijedeći

“ISPRAVAK

Na internet stranicama portala Osijek-online.com, 5. srpnja 2018. objavljen je članak pod nazivom „Potresna ispovijest radnika poznate tvrtke o teroru koji doživljavaju na poslu: "Žene se ne usude otići na WC ni zamijeniti uložak...".

Navedeni članak upućuje na opširniji članak objavljen na internet portalu Dnevnik.hr, i bavi se uvjetima rada u društvu BOXMARK LEATHER d.o.o. Trnovec (dalje u tekstu: „Boxmark“).

Ukratko, taj članak, i članak na koji se njime upućuje, proizvodi lažni utisak da nitko ne želi raditi u Boxmarku, da rad u Boxmarku podrazumijeva kršenje radničkih prava, izvršavanje nemogućih zadataka, trpljenje uvreda nadređenih, narušenje zdravlja, pri čemu radnici tobože u Boxmarku ne bi mogli jesti niti piti, imaju ograničen pristup toaletu. Sve su to neistine.

Nije istina da nitko ne želi raditi u Boxmarku, u Boxmarku u ovom trenutku radi 3.107 ljudi. Boxmark je doista opetovano javno komunicirao da mu nedostaje radne snage, međutim ne bilo kojih radnika već stručnih kadrova, prije svega šivača i krojača. Radi se o zanimanjima koja su deficitarna u sjeverozapadnoj Hrvatskoj, što je objektivni podatak koji se lako može provjeriti jednostavnim uvidom u javno dostupne podatke. Boxmark traži strane radnike upravo za ova deficitarna zanimanja, a ne da bi zamijenio hrvatske radnike strancima. Strani radnici koje trenutno zapošljava čine samo 1,16% svih Boxmarkovih zaposlenika u Hrvatskoj.

Postojanje normi je uobičajeno u industrijskoj proizvodnji. Za vrstu poslova koji se spominju u članku norma se ne odnosi na čitave komade kože kao što se insinuiralo, već kožne krojne dijelove manjeg formata (veličine A4 papira). Ovako postavljene norme nisu ni po čemu neuobičajene. U Boxmarku zadani postotak norme (na normiranim radnim mjestima) prosječno ostvaruje 92,52% radnika, od tog broja 48,38% radnika ostvari rezultat veći od norme, za što dobivaju dodatne bonuse, a prosječno 39,23% svih radnika ostvaruje dodatne bonuse s osnova izvrsnosti. To znači da barem pet puta više radnika premaši normu nego što ju ne ispuni. Neisplatom stimulacija radnicima koji premašuju ovako postavljene norme i izjednačavanjem primanja svih radnika Boxmark bi zapravo profitirao, ali to ne bi bilo produktivno niti pravedno prema većini radnika.

U članku se pretendira izjave ukupno četiri (mahom bivša) radnika Boxmarka, u kojima oni izražavaju svoje subjektivne i neprovjerljive stavove o radu u Boxmarku, predstaviti kao potpuno i konačno svjedočanstvo o uvjetima rada kako ih doživljavaju svi radnici. Ovakve izjave ne mogu predstavljati potpunu niti objektivnu informaciju, uzevši u obzir da je u Boxmarku od početka njegovog rada radio 10.791 radnik. Dakle u članku je zastupljeno

TUS NOVOKMET SMRČEK odvjetničko društvo d.o.o.

Heinzlova 33A, Zagreb, **Tel:** +385 1 4852 044; **Email:** info@tns.hr

Uprava: Tomislav Tus, Pavo Novokmet, Toni Smrček

Trgovački sud u Zagrebu, **MBS** 081120690, **OIB:** 36426031758;

Temeljni kapital: 351.000,00 HRK, uplaćen u cijelosti

Addiko Bank d.d. HR6725000091101463439